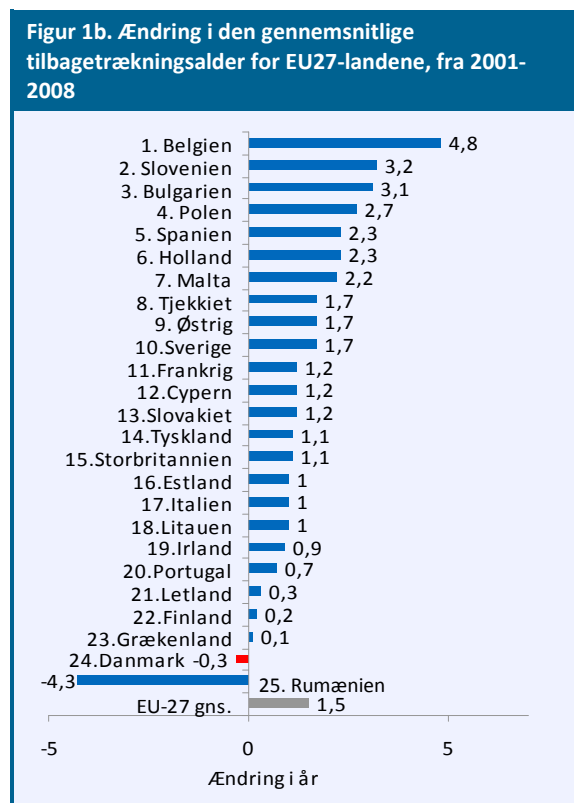
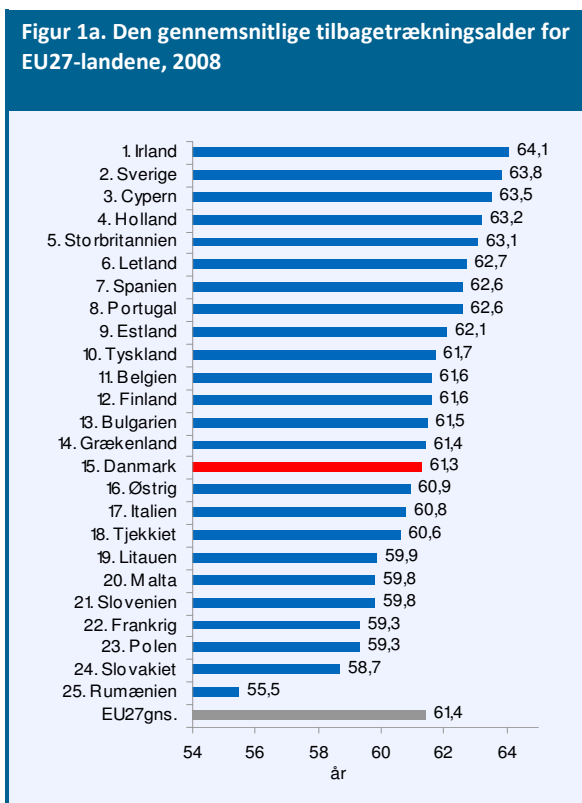


## DANMARK OG RUMÆNIEN DE ENESTE I EU MED FALDENDE TILBAGETRÆKNINGSALDER SIDEN 2001

Nye tal fra EU-kommissionen viser, at tilbagetrækningsalderen i Danmark er 61,3 år. Det er lidt under gennemsnittet i EU27 og den 15. højeste ud af 25 EU-lande. Siden 2001 er tilbagetrækningsalderen i Danmark faldet med 0,3 år. Denne særstatus har vi sammen med Rumænien - alle andre EU-lande har oplevet en stigning i tilbagetrækningsalderen. Den gennemsnitlige stigning i tilbagetrækningsalderen i EU i perioden 2001-2008 har været 1½ år. Den relativt lave tilbagetrækningsalder i Danmark understreger, at der er et stort potentiale for at udvide beskæftigelsen ved at øge tilbagetrækningsalderen. I den forbindelse skal det nævnes, at en afvikling af efterlønnen (der gælder for de 60-64-årige) vil øge beskæftigelsen med 100.000 personer.

Nye tal fra EU-kommissionen<sup>1</sup> viser, at tilbagetrækningsalderen i Danmark fortsat er relativt lav. I 2008 trak danskerne sig gennemsnitligt tilbage i en alder af 61,3 år, hvilket er det 15. højeste i EU-27 og en anelse under gennemsnittet, jf. figur 1a. Ser vi f.eks. på vores svenske nabosamfund, som generelt ligner vores eget, så er tilbagetrækningsalderen på 63,8 år noget højere, svarende til den næsthøjeste blandt EU-landene.



Kilde: "European Commission: Green Paper - towards adequate, sustainable and safe European pension systems," samt egne beregninger

Anm.: Luxembourg og Ungarn er ikke medtaget p.g.a. mangel på data

<sup>1</sup> Kilde: "European Commission: Green paper - towards adequate, sustainable and safe European pension systems" (juli 2010).

## Rumænien og Danmark er de eneste lande i EU, hvor tilbagetrækningsalderen er faldet siden 2001

Samtidig er det bemærkelsesværdigt, at tilbagetrækningsalderen i Danmark faktisk er faldet i den seneste periode. Fra 2001 til 2008 faldt tilbagetrækningsalderen med 0,3 år, jf. figur 1b. Dette er sket i en periode, hvor tilbagetrækningsalderen i næsten alle andre EU-lande er steget mærkbart, hvilket også afspejles i, at den gennemsnitlige tilbagetrækningsalder i EU er steget med 1½ år fra 2001 til 2008. Det eneste andet EU-land, hvor tilbagetrækningsalderen også er faldet i perioden, er Rumænien. Forklaringen på den faldende tilbagetrækningsalder i Danmark skal bl.a. findes i nedsættelsen af folkepensionsalderen fra 67 til 65 år, som trådte i kraft i denne periode. I modsat retning trækker dog Nyrups efterlønsreform, som bl.a. gjorde det mindre attraktivt at gå på efterløn som 60- og 61-årig og som indførte en skattefri præmie, hvis man blev på arbejdsmarkedet som 62-64-årig. Det har dog ikke været nok til at sikre en stigning i tilbagetrækningsalderen.

## Udviklingen er bekymrende

Udviklingen er bekymrende, da Danmark de kommende årtier kommer til at mangle arbejdskraft, fordi aldringen vil reducere arbejdsstyrken. For at sikre et arbejdsudbud, der kan generere vækst og velstand i Danmark, bliver det nødvendigt for de ældre at blive længere på arbejdsmarkedet. Det vil i praksis betyde, at tilbagetrækningsalderen skal øges markant.

I den forbindelse er det naturligt, at man afvikler efterlønnen, som holder mange 60-64-årige ude af arbejdsmarkedet. En afvikling af efterlønnen vil øge beskæftigelsen med 100.000 personer i 2015<sup>2</sup>. Udover en markant positiv indflydelse på arbejdsudbuddet - der er tale om en stigning i beskæftigelsen på knap 4 pct. - så vil dette også have en betydelig gavnlig effekt på de offentlige finanser, idet holdbarheden forbedres med 16 mia. kr.

---

<sup>2</sup> Jf. beregninger foretaget af DREAM for CEPOS. Se CEPOS-notatet "Ny beregning: Afvikling af efterlønnen forbedrer de offentlige finanser med 16½ mia.kr., øger beskæftigelsen med 100.000 personer og øger velstanden med 60 mia.kr." (maj 2010).